

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

2016年4月1日から2020年3月31日までの4年間

2.当社の課題

女性の応募者が少なく、女性の採用が少ない。
女性社員の配置に偏りがある。

3.目標・取り組み内容

目 標 1

採用者に含める女性割合を4割以上にする

<取り組み内容>

2016年4月～ 求職者に対する積極的な広報の実施

2017年4月～ 平成28年度の女性採用状況を分析し、女性の採用活動における課題の解決策について検討・実施する

目 標 2

女性が居ない部署に積極的に配置。女性社員への職域を拡大する

<取り組み内容>

2016年4月～ 女性労働者に多様な職務経験を付与する

2017年4月～ 配置阻害要因の分析と課題解決により、配置の拡大を実施する

4.女性活躍状況

採用した労働者に占める女性労働者の割合 12名中4名（33.3%）（2016年度）
平均勤続年数 男性20.6年、女性21.7年（2016年3月時点）